

Wymogi rynku pracy w Holandii a szanse zatrudnienia obywateli polskich.

Holandia jest krajem wysoko rozwiniętym. Główne cechy rolnictwa to: intensywność i towarowość. Największą część udziału w produkcie krajowym brutto (PKB) mają usługi i handel - 65%, natomiast przemysł z budownictwem wytwarza 31% PKB, rolnictwo i rybołówstwo - 4%. Gospodarka przejawia wysoki stopień koncentracji i monopolizacji. Holenderskie koncerny są znane na całym świecie. Są to między innymi: Philips (hol.) i Unilever Royal Dutch Schell (hol. - bryt.).

Udział kapitału państwowego w górnictwie, hutnictwie i usługach jest dosyć duży. Natomiast kapitał spółdzielczy związany jest z rolnictwem i bankowością. Gospodarka Holandii jest zintegrowana z gospodarką Belgii i Luksemburgu (Benelux). Produkt krajowy brutto na jednego mieszkańca wynosi 23,1 tys. dolarów USA.

1. Analiza lokalnego rynku pracy.

Przeгляд rynku pracy

W porównaniu z innymi krajami europejskimi przyrost ludności w KN jest wysoki. Obecnie Niderlandy posiadają około 16,2 mln ludności. Ten stan zapewnia stały dopływ rąk do pracy. Obecna podaż na rynku pracy spełnia zapotrzebowanie biznesu. Duży procent ludności znajduje się w wieku produkcyjnym (15-64 lata). Stopa bezrobocia w KN w styczniu 2002r. wyniosła 2.4% (8.4% w UE ogółem). Obecnie według danych z sierpnia 2003r. wzrosła i wynosi około 5,5%.

KN posiada duży odsetek młodzieży studiującej na wyższych uczelniach, szczególnie technicznych i ekonomicznych. W porównaniu do innych krajów europejskich, Królestwo Niderlandów posiada największy procent pracowników biorących udział w szkoleniach i kursach doszkalających. Rząd KN dokłada aktywnych starań by absolwenci holenderskiego systemu szkolnictwa spełniali oczekiwania biznesu.

Holendrzy słyną ze znajomości języków obcych, większość z nich zna angielski, niemiecki i francuski. Nauka języków zaczyna się tu już w szkole podstawowej. Wielojęzyczność siły roboczej jest jednym z powodów, dla których tak wiele firm europejskich lokuje tu swoje główne siedziby, centra usługowe i logistyczne.

Świetna postawa holenderskich pracowników pozwala im na efektywne wykorzystanie swojej wiedzy i posiadanych umiejętności. Statystyki wykazują, że niderlandzcy pracownicy są dobrze umotywowani i chętni do przyswajania sobie nowych umiejętności. W rezultacie pracownicy ci pracują wydajniej niż pracownicy w innych krajach. Typowy pracownik holenderski bierze udział w rozwiązywaniu problemów i uczestniczy aktywnie w procesie produkcyjnym.

Biorąc pod uwagę wysoki poziom zatrudnienia należy stwierdzić, że KN ma najwyższy w Europie odsetek ludności pracujących na czas określony. Pozwala to pracodawcy na "prześwietlenie" potencjalnych kandydatów na długoterminowe umowy już w momencie, gdy pracują oni na kontraktach oraz na sprawdzenie ich funkcjonowania w otoczeniu roboczym. W rzeczywistości większość późniejszych stałych pracowników wywodzi się z pracowników zatrudnionych na umowy na czas określony.

Po sukcesach odniesionych w sektorze usług pracownicy czasowi zaczęli pojawiać się w sektorze produkcji gdzie zatrudnia się ich głównie przy pracach sezonowych. Coraz więcej młodych obywateli zatrudnianych jest na zasadzie pracowników czasowych. Inną tendencją jest tworzenie tzw. job pools, systemu, w którym kilka organizacji zatrudnia między sobą tych samych pracowników, czy to w usługach czy w produkcji.

2. Potrzeby wynikające z gospodarki kraju.

Obecny i prognozowany przyrost ludności w KN jest wysoki, w porównaniu do standardów międzynarodowych. Jest to obiecująca perspektywa, jeśli chodzi o podaż rąk do pracy w przyszłości. Liczba siły roboczej w KN wzrasta o 1,5% rocznie, a obecnie Niderlandy mają około 16,2 mln ludności.

Siła robocza

Biorąc pod uwagę skład społeczeństwa holenderskiego i istniejącą siłę roboczą można stwierdzić, że obecna sytuacja na rynku podaży siły roboczej spełnia wymogi pracodawców.. Duża część społeczeństwa znajduje się w wieku produkcyjnym (15-64 lata).

Praca na czas określony

Większość siły roboczej w KN stanowią ludzie młodzi, zatrudniani coraz częściej na umowach o pracę na czas określony. Innym sposobem zwiększenia elastyczności godzin pracy pracowników jest tworzenie tzw. jobs pools (kilka firm i organizacji korzysta wspólnie z usług tych samych pracowników).

Zatrudnienie w usługach i przemyśle

Podobnie jak w większości krajów europejskich większość pracujących zatrudniona jest w sektorze usług, włączając w to banki, ubezpieczenia i transport. Na drugim miejscu jest przemysł wytwórczy.

Wydajność pracy

Jest ona wyższa w KN niż w jakimkolwiek kraju europejskim, a druga po USA biorąc pod uwagę dane światowe. W latach 1990-2000 przeciętny wzrost wydajności wynosił 1,3% rocznie. Szczególnie warty odnotowania jest wysoki poziom wydajności pracy w sektorze przemysłowym.

Koszty pracy w KN

Koszty pracy w Niderlandach są niskie, ponieważ holenderscy pracownicy oferują dobrą jakość wytwarzanej pracy, a koszty jednostkowe są niższe niż w sąsiednich krajach. W porównaniu do stawek godzinowych panujących w krajach europejskich Niderlandy plasują się w grupie krajów średnich. Jeśli jednak popatrzymy na stawki godzinowe, w połączeniu z wydajnością, KN zajmuje wysoką pozycję. Dzieje się tak z powodu wysokiej wydajności pracy i elastyczności siły roboczej w KN. W kraju tym stale utrzymuje się jeden z najdłuższych tygodni pracy na kontynencie oraz wysoka wydajność pracy i zaangażowanie pracowników w wysoce efektywne procesy wytwórcze. W KN istnieje możliwość ujęcia elastycznego czasu pracy w umowie o pracę. Niderlandzcy pracodawcy oferują wysoki przychód przy względnie niskich kosztach, tak więc, ostateczne koszty pracy pozytywnie wpływają na wyniki firmy.

3. Perspektywy zatrudnienia pracowników najnowszych Polski.

Zatrudnienie w Niderlandach

Zgodnie z Ustawą o Zatrudnianiu Obcokrajowców pracodawca nie może zatrudnić pracownika z innego kraju bez zezwolenia Urzędu d/s Pracy i Zatrudnienia (Centrum voor Werk en Inkomen, skrót CWI, www.cwinet.nl). Zezwolenie na zatrudnienie (tewerkstellingsvergunning) wydawane jest wyłącznie w przypadku, kiedy na dane stanowisko nie zgłasza się kandydat z Niderlandów lub Europejskiej Przestrzeni Gospodarczej - EER.

Po przyjeździe do Niderlandów pracobiorca musi się zgłosić do Policji do spraw Cudzoziemców w ciągu trzech dni.

Samozatrudnienie

W przypadku tzw. samozatrudnienia w Niderlandach (wolnych zawodów np. jako stomatolog lub właściciel firmy typu restauracja) nie obowiązuje Ustawa o Zatrudnianiu Obcokrajowców.

Osoby samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą podlegają innym przepisom. Na pobyt w Niderlandach zezwala się wówczas w przypadku, kiedy stanowi on znaczącą korzyść dla państwa

niderlandzkiego. Konieczne jest także spełnienie pozostałych wymogów związanych z pobytem. Dodatkowo wymagane są dokumenty (np. referencje, licencje itp.) pozwalające na uprawianie zawodu lub prowadzenie firmy oraz wystarczające środki utrzymania. Do założenia spółki potrzebny jest plan biznesowy i odpowiednia ilość kapitału na rozruch przedsiębiorstwa. Warto skontaktować się z lokalną [Izbą Przemysłowo-Handlową](#) w Niderlandach, która udzieli dalszych informacji.

Z najnowszych danych tamtejszego Centralnego Biura Statystycznego wynika, że z roku na rok zmniejsza się zapotrzebowanie na pracowników z gorszym wykształceniem. Mimo to nadal największe braki są w sektorach wymagających wykształcenia średniego i podstawowego. Poszukiwani są głównie kandydaci do pracy w handlu i administracji. W dalszym ciągu jest – i ciągle rośnie – zapotrzebowanie na specjalistów. Niestety, na tym koniec dobrych wiadomości. Holenderskie Ministerstwo Pracy ogłosiło, że w tym roku zatrudnienie w tym kraju podejmie mniej Polaków niż w ubiegłych latach. Są to na razie dane szacunkowe i nie zostały podane konkretne liczby. Niemniej jednak, swoje stanowisko władze tłumaczą koniecznością zapewnienia pracy dla bezrobotnych Holendrów. Minister Aart Jan Geus dowodzi, że w rolnictwie i ogrodnictwie Polacy zatrudniani są przez polskie firmy, które płacą im zdecydowanie mniej niż powinny. I jego gabinet zamierza ukrócić te praktyki. Tym bardziej, że to właśnie takie działania zwiększają konkurencyjność naszych rodaków.

Holandia utrzymała wymóg uzyskania zezwolenia na podjęcie pracy przez 2 lata od polskiej akcesji do UE. Uproszczone natomiast zasady uzyskania tego zezwolenia na pracę w sektorach określanych "w miarę potrzeb rynku pracy". Holenderski pracodawca nie może zatrudnić pracownika z Polski bez zezwolenia Urzędu d/s Pracy i Zatrudnienia. Zezwolenie na zatrudnienie wydawane jest wyłącznie w przypadku, kiedy na dane stanowisko nie zgłasza się kandydat z Niderlandów lub Europejskiej Przestrzeni Gospodarczej - EER.

Osoby prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą (samozatrudnienie), uzyskują zezwolenie na pobyt w Holandii tylko wówczas, gdy stanowić on będzie "znaczącą korzyść" dla Holandii. Dodatkowo przedstawić należy dokumenty pozwalające na uprawianie zawodu lub prowadzenie firmy, potwierdzające posiadanie wystarczających środków utrzymania oraz biznes plan.

Holandia oferuje pracę całoroczną między innymi:

- • w szklarniach, magazynach, halach
- • w budownictwie
- • przy produkcji lekkiej - różnych towarów przemysłowych

oraz dla fachowców m.in.:

- • operatorów wózków widłowych z uprawnieniami i bez
- • spawaczy z uprawnieniami
- • murarzy
- • regipsiarzy
- • sztukatorów

Samozatrudnienie w Królestwie Niderlandów

Przed rozpoczęciem samodzielnej działalności gospodarczej w Królestwie Niderlandów należy spełnić określone warunki:

- posiadać ważny paszport
- posiadać zalegalizowaną metrykę urodzenia
- posiadać zdjęcia paszportowe
- cieszyć się dobrym stanem zdrowia (po przyjeździe do Królestwa Niderlandów i uzyskaniu pozwolenia na pobyt - VTV policja automatycznie wyznacza datę badania w miejscowej przychodni lekarskiej)
- nie można być karanym (po przyjeździe do KN należy podpisać oświadczenie o niekaralności)
- należy posiadać ubezpieczenie zdrowotne, które pokryje wszystkie koszty ryzyka w Królestwie Niderlandów (wystarczy dobre ubezpieczenie na wyjazd i pracę za granicą w

polskiej firmie ubezpieczeniowej, w późniejszym okresie, po rozpoczęciu działalności na terenie KN trzeba się ubezpieczyć w firmie niderlandzkiej)

- posiadać wystarczającą ilość środków finansowych
- wiek danej osoby nie może przekraczać 60 lat
- należy posiadać odpowiednie kwalifikacje do wykonywanego zawodu

W celu rozpoczęcia działalności gospodarczej w KN na zasadach samozatrudnienia należy w Urzędzie Imigracji i Naturalizacji (IND) przedłożyć następujące dokumenty:

- wyciąg z rejestru holenderskiej Izby Przemysłowo-Handlowej dotyczący prowadzonej działalności gospodarczej (informacje na temat rejestracji firmy i prowadzenia działalności gospodarczej w KN zawarte są w Przewodniku biznesmena oraz na stronach internetowych Izb Przemysłowo-Handlowych - www.kvk.nl)
- opis zakresu działalności gospodarczej
- biznes plan, który musi zawierać następujące elementy: dane osobowe, dane o firmie, informacje dotyczące statusu firmy oraz prognozę finansową sporządzoną przez księgowego rejestrowanego dla osób prawnych lub przez biuro rachunkowo-księgowe dla firm jednoosobowych (zysk z prowadzenia działalności gospodarczej musi być wystarczający na utrzymanie w Królestwie Niderlandów, zarobki netto z tej działalności muszą wynosić 81% zysku brutto)
- deklaracja z Urzędu Podatkowego, decyzja administracyjna o przyznaniu numeru identyfikacji podatkowej
- kopia zakupu lub kontraktu na wynajem powierzchni, w której mieści się siedziba firmy
- w przypadku spółki akcyjnej (NV) lub spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (BV) konieczne jest przedstawienie aktu założycielskiego

Legalizacja i weryfikacja dokumentów

Oficjalne dokumenty (np. metryka urodzenia, akt zawarcia małżeństwa itp.) muszą zostać przed przyjazdem do KN zalegalizowane. W Polsce legalizacją dokumentów zajmuje się Ministerstwo Spraw Zagranicznych. W następnej fazie dokumenty muszą zostać zatwierdzone przez holenderskie przedstawicielstwo dyplomatyczne w RP.

W 2001 roku w Królestwie Niderlandów zniesiono większość pozwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej. Jedynie w branżach, w których produkcja lub usługi niosą za sobą ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i konsumentów wymagane są jeszcze pozwolenia na rozpoczynanie działalności gospodarczej. Zaliczają się do nich firmy o profilu: budowlanym, instalacyjnym, elektrotechnicznym, transportowym, przetwórstwa chemicznego oraz spożywczym.

Ponadto w przypadku otwarcia w KN na zasadach samozatrudnienia działalności w sektorze restauracyjnym należy najpierw skontaktować się z lokalnym Urzędem Gminy. W Królestwie Niderlandów, z uwagi na dużą liczbę barów, pizzerii i itp. wprowadzone zostały limity określające liczbę restauracji w danej dzielnicy.

Bibliografia:

<http://www.pracainauka.pl/szuk2.php?types=1111074379>

[**Holenderski Urzędu d/s Pracy i Zatrudnienia**](#)

[**Informacje o uznawaniu dyplomów i kwalifikacji w Holandii**](#)

[**Ambasada RP w Holandii**](#)

<http://www.pracuj.info.pl/default.asp?lisc=112>

http://www.ukd.pl/pwh/stale_oferty_pracy.htm

<http://holandia.mk.jx.pl/>

<http://www.polamb.nl/pol/index.html>

05-10-09 23:40:04