

Wymogi rynku pracy w Czechach a szanse zatrudnienia obywateli polskich.

1A. Podstawowe informacje o badanym kraju

- a) stolica: Praga
- b) ludność: ponad 10 mln obywateli
- c) obszar: 78 703 km kwadratowych
- d) waluta: korona czeska
- e) poziom bezrobocia: 10,3%
- f) poziom inflacji: 6,5%

Czechy wyróżniają się wśród krajów Europy środkowo – wschodniej stosunkowo wysokim poziomem przemysłowania i dobrze rozwiniętym rolnictwem. Są krajem zasobnym w bogactwa naturalne. Aktualnie największe znaczenie ma węgiel- szczególnie kamienny. Kraj posiada także bogate złoża uranu i czołowe miejsce w świecie w wydobyciu grafitu.

Wiele firm czeskich dawno już zdobyło uznanie na światowych rynkach. Samochody skoda do dziś konstruuje się, teraz już we współpracy z Volkswagensem.. Z Czech wywodzi się także np. znana na świecie firma obuwnicza Baťa oraz fabryka motorów Jawa.

Czechy w odróżnieniu od innych państw posowieckich mają bardzo dobrze rozwiniętą sieć transportową. To kraj o największej na świecie gęstości linii kolejowych. Na 100 km kwadratowych kraju przypada aż 11,9 km torów. Nie przeszkadzało to nigdy rozbudowie sieci autostrad i szybkich dróg.- niestety w odróżnieniu od Polski

Na początku lat 90-tych XX w. łatwo zgodzono się tu na separację ze Słowacją, widząc w tym szansę na pozbycie się bardziej zacofanej i wymagającej większych nakładów części kraju.

1B. Analiza lokalnego rynku pracy

Najwięcej , bo aż 47% ludności w Czechach znajduje zatrudnienie w przemyśle. W rolnictwie pracuje w tej chwili tylko 6, 5% ogółu a w usługach-reszta.

Biorąc pod uwagę strukturę tworzenia PKB, w pierwszym sektorze tzn. rolnictwie wytwarzanych jest 5% PKB, w przemyśle 26,6% a w usługach 55,4%.

2. Potrzeby wynikające z gospodarki kraju

Poszukując ofert zatrudnienia w Republice Czeskiej poprzez internet najłatwiej natknąć się na propozycje pracy w działach: gastronomia i hotelarstwo, turystyka oraz budownictwo , często również Czesi poszukują pracowników z biegłą znajomością kilku języków obcych-do pomocy zatrudnionym obcokrajowcom-robotnikom w porozumiewaniu się z pracodawcą(np. na budowach).

W ramach podanych wyżej branż szczególnym zainteresowaniem cieszą się: tancerki, kelnerzy, barmani, pokojówki, rezydenci oraz spawacze, monterzy i cieśle.

Myślę , że taka struktura ofert doskonale wpisuje się w nasze wyobrażenie o Czechach, jako kraju nastawionym na turystykę i związaną z nią infrastrukturę i dlatego nikogo nie dziwi.

Największymi partnerami zagranicznymi dla Czech są : Niemcy, kraje byłego ZSRR, Austria, Włochy i Polska.

Niestety kryzys z 1997 roku zachwiał pozycją Czech na świecie. Runęło przekonanie, że jest to kraj bloku wschodniego najlepiej przygotowany do wejścia do struktur europejskich. Okazało się, że zahamowanie procesu prywatyzacji oraz słabości rynku kapitałowego potrafią pokonać każdego „tygrysa”.

Czechy mają nadal wiele problemów, dotyczą one niskiej konkurencyjności sektora finansowego w tym banków, problemów z restrukturyzacją dużych państwowych przedsiębiorstw i z ich oddłużaniem¹, z ochroną środowiska i niewielkimi funduszami przekazywanymi na nią, a także ze stosunkowo dużym zapotrzebowaniem na niezbędny do restrukturyzacji kapitał zagraniczny.

Obecna sytuacja w tym kraju potwierdziła tezę, że stabilizacja ekonomiczna nie jest pewna, jak i również to, że niezbędna jest znaczące zahamowanie nadmiernego popytu konsumpcyjnego przyczyniającego się do destabilizacji gospodarki.

W tej chwili sytuacja gospodarcza w Czechach podobnie jak w wielu krajach Europy Wschodniej może być określana jako powrót do realizmu lub j powrót do podstaw.

Okazało się, że dla Czechów istniejące trudności są prawdziwym szokiem. Wielka część społeczeństwa czeskiego spodziewała się, że transformacja gospodarki i zmiana systemu jej nie dotkną. Tymczasem okazało się, że Czesi najboleśniejszą część reform rynkowych mają jeszcze przed sobą.

Należy zaznaczyć, że determinacja i poparcie Czechów dla reform gospodarczych już na początku okresu transformacji było znacznie mniejsze niż w tym samym okresie np. w Polsce. Być może właśnie dlatego Polacy dużą część bolesnych reform mają za sobą a Czesi są u ich progu. Chwilowe oczarowanie rozwojem gospodarczym w Czechach, ustąpiło już miejsca rozczarowaniu kruchością powstającego systemu rynkowego. Dziś już wiadomo, że za błędy i niedociągnięcia polityki z lat ubiegłych Czesi zapłacą surową cenę, a ich rozwój zależy od nich samych i od ich determinacji w przeprowadzaniu zmian.

3. Perspektywy zatrudnienia pracowników z Polski

Kraje, które wstąpiły do UE 1 maja 2004 r. nie wprowadziły w stosunku do Polski żadnych okresów przejściowych, co oznacza, że obywatele polscy mogą podejmować w nich legalne zatrudnienie właściwie bez ograniczeń

W opisywanym państwie nie stosuje w ogóle się żadnych ograniczeń w dostępie do rynku pracy dla obywateli pozostałych państw UE- starych czy nowych.

Republika Czeska zachowała sobie jednakże prawo do zastosowania przepisów przejściowych, w stosunku do wszystkich Państw Członkowskich. Prawo to będzie się opierać na ocenie obecnej sytuacji na czeskim rynku pracy. W praktyce oznacza to, że rząd nie zaproponował automatycznego wprowadzenia wzajemnych przepisów przejściowych wobec tych państw, które ograniczają napływ czeskich pracowników, ale nieprzerwanie śledzi sytuację na rynku pracy. A to oznacza, że istnieje możliwość wprowadzenia takich ograniczeń wobec każdego członka UE, jeżeli okaże się, że obywatele danego państwa obecni na czeskim rynku pracy, zagrażaliby zatrudnieniu pracowników czeskich-co jest priorytetem.

4. Bibliografia

1. <http://www.pracawue.pl/>
2. <http://www.exporter.pl/zarzadzanie/ue>

¹ W tych działach nie spotkałam żadnych ofert pracy dla obcokrajowców

3. <http://europa.eu.int/eures>
4. <http://pascal.onet.pl>
5. <http://travelplanet.pl/przewodnik/czechy/gospodarka>
6. <http://www.czechtradeoffices.com>