

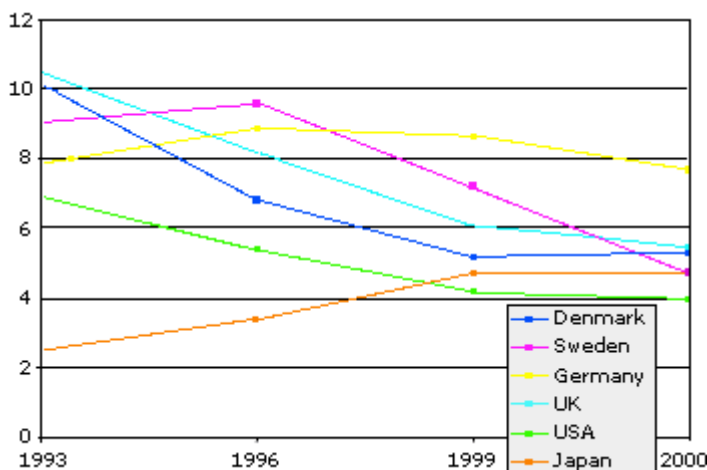
TEMAT: WYMOGI RYNKU PRACY W DANII A SZANSE ZATRUDNIENIA OBYWATELI POLSKICH.

AUTOR: mgr Sabina Dawidowska

1. ANALIZA DUŃSKIEGO RYNKU PRACY/ BEZROBOCIE, ZATRUDNIENIE W SEKTORACH/.

Dania jest krajem położonym w północnej części kontynentu europejskiego obejmuje również liczne wyspy. Liczba ludności kraju wynosi ok. 5,2 mln. W Danii mieszka ok. 200 000 obcokrajowców, w większości Azjatów i Turków.

Dania jest państwem, które ma bardzo wysoki stopień zatrudnienia w stosunku do ogółu populacji – na wspomniane 5,2 mln pracuje 2,9 mln, czyli ponad połowa. Fakt ten wynika z tego, że w Danii odnotowuje się bardzo wysoki udział w rynku pracy kobiet (w większości rodzin pracuje oboje małżonków). Charakterystyczne dla analizowanego rynku pracy jest to, iż odnotowuje się relatywnie niski poziom bezrobocia. Lata dziewięćdziesiąte były okresem spadku bezrobocia. Okres prosperity na rynku pracy trwał do roku 2002, kiedy to zaczęto odnotowywać nieznaczny wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Najniższy stopień zatrudnienia występuje na terenach odległych od metropolii i północno – wschodniej części Półwyspu Jutlandzkiego. Pod względem płci większe bezrobocie obejmuje kobiety niż mężczyzn.



Porównanie poziomu bezrobocia w wybranych krajach świata – w tym w Danii.

Gospodarka Duńska ulega pewnym zmianom. W wieku XIX i XX nastąpiło przekierowanie gospodarki kraju z rolniczej na przemysłową, teraz obserwuje się kolejną zmianę. Zgodnie ze światowymi trendami, rozwijającymi się w krajach wysoko rozwiniętych w Danii dominującą rolę zaczyna odgrywać sektor usługowy. Większość zatrudnionych pracuje w handlu, przemyśle i sektorze publicznym. Rozwinięte jest rybołówstwo, wydobywanie ropy naftowej i gazu ziemnego, produkcja żywności (w dużej mierze na eksport), usługi budowlane, sektor związany z transportem i komunikacją, przemysł elektroniczny, papierniczy, produkcja tytoniu. Kraj można podzielić ze względu na dominujący rozwój jednego z sektorów zatrudnienia. W pewnych częściach kraju bardziej rozwinięte jest rolnictwo lub przemysł, a w innych sektor związany z finansami i usługami. Zachodnia, centralna i południowa część Półwyspu zdominowana jest przez osoby prowadzące własną działalność gospodarczą, robotników niewykwalifikowanych, którzy są zatrudniani w nowych gałęziach przemysłu. Część kraju z Kopenhagą i Arhus charakteryzuje się bardzo rozwiniętym sektorem usług, szczególnie związanych z biznesem oraz sektorem publicznym. Na pozostałych obszarach rozwijają się starsze gałęzie przemysłu. Właśnie tam występuje najwyższa stopa bezrobocia.

2. POTRZEBY WYNIKAJĄCE Z GOSPODARKI KRAJU.

W 2002 roku ustalono w Danii listę branż, w których występuje niedobór kadr – wyszczególniono niektóre sektory przemysłu, pracowników naukowych w dziedzinie przyrody i techniki, lekarzy oraz pielęgniarki.

Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej Dania znalazła się w kręgu państw, które liberalizują dostęp do swojego rynku pracy tzn. są otwarte na zagranicznych pracowników, ale stawiają im pewne wymagania. Obecnie w Danii pracuje i przebywa legalnie ok. 5 tys. Polaków. Prawodawstwo duńskie wymaga od osoby ubiegającej się o pracę złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt i pracę. Dokumenty aplikacyjne przyjmowane są w ambasadzie Danii w danym kraju oraz w duńskim Urzędzie Imigracyjnym. Do wniosku trzeba załączyć oświadczenie pracodawcy duńskiego, który podejmuje się zatrudnienia danej osoby na pełen etat (pracodawca musi być zarejestrowany w duńskim urzędzie podatkowym). Rozpatrywanie złożonego wniosku trwa do kilku tygodni. Najczęściej pozwolenia na pracę i pobyt wydawane są na rok, a jeżeli umowa o pracę ulega przedłużeniu, to zazwyczaj przedłużone zostaje również pozwolenie. W przypadku wygaśnięcia stosunku pracy między pracodawcą duńskim a pracownikiem zagranicznym, w tym wypadku polskim, cofnięte zostaje prawo przebywania w Danii.

3. PERSPEKTYWY ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW Z POLSKI.

Oferty pracy w Danii dla Polaków związane są przede wszystkim z sektorem usług medycznych, rolnictwem, przemysłem metalurgicznym. Zatrudnienie mogą również znaleźć specjaliści branży IT, matematycy, biolodzy i opiekunki do dzieci (au pair). Polacy są w stanie zaspokoić wymagania rynku duńskiego. Ich kwalifikacje są zazwyczaj bardzo wysokie. Barięra mógłby wydawać się język, ale znajomość angielskiego jest dla początkującego na rynku duńskim pracownika wystarczająca.

Opisana wyżej procedura ubiegania się o pracę w Danii jest dla wielu odstrasżająca. Ponadto warunki płacowe często są gorsze niż w innych krajach UE – dużą część zarobków pochłaniają relatywnie wysokie podatki (dochodowy wynosi niemal 50%). Duński rynek pracy nie jest tak chłonny jak np. angielski i nie odczuwa naglącej potrzeby przyjęcia dużych ilości pracowników zagranicznych. Jest to niewątpliwie skutkiem niskiego bezrobocia oraz posiadania dobrze wykwalifikowanych pracowników własnych. Mimo to, pojawiają się oferty pracy dla obcokrajowców.

Największą szansą dla polskiego pracownika w Danii jest dynamicznie rozwijający się sektor usług medycznych. Rośnie zapotrzebowanie nie tylko na wysokowyspecjalizowanych lekarzy, ale również na pielęgniarki, osoby zajmujące się fizykoterapią i opieką osób starszych. Mimo, że zarobki w Danii są nieco niższe niż w innych krajach Unii Europejskiej, to i tak o wiele wyższe niż w Polsce. Ponadto rynek duński zapewnia stabilność pod względem regularności wypłat. Polski pracownik jest w stanie zaoferować duńskiemu pracodawcy swoje wysokie kwalifikacje i doświadczenia.

Zapotrzebowanie na pracowników, które mogą zaspokoić Polacy, występuje również w branży informatycznej. Postępująca komputeryzacja życia sprawia, że niezbędna staje się wysokowyspecjalizowana kadra oraz zespoły doświadczonych pracowników. Polscy informatycy, którzy posiadają dobrą renomę, są mile widziani na rynku duńskim.

Mimo, że Dania przestaje być państwem rolniczym, to ten dział gospodarki nadal stwarza zapotrzebowanie na pracowników. Polacy mogą liczyć np. na odbycie praktyk po ukończeniu szkół rolniczych.

Wyjazdy w charakterze au pair do Danii nie są popularne, ponieważ zarobki są znacznie niższe w porównaniu z innymi krajami wspólnoty. Osobom ubiegającym się o tą

pracę stawiane są wymagania do wieku – od 20 do 25 lat, zaawansowanej znajomości języka angielskiego i posiadania prawa jazdy (mile widziane).

Dowodem na małe zainteresowanie (w stosunku do innych państw Unii Europejskiej) pracodawcy duńskiego pracownikiem zagranicznym jest fakt, że w polskich wojewódzkich urzędach pracy bardzo trudno jest znaleźć jakąkolwiek ofertę dotyczącą pracy w Danii. W porównaniu z innymi krajami t.j. Francja, Anglia, Hiszpania można stwierdzić chwilowy brak zainteresowania duńskiego rynku pracy polskim pracownikiem. Z drugiej strony oferty pracy w innych krajach wydają się Polakom o wiele bardziej atrakcyjne pod względem finansowym oraz mniejszych wymagań formalnych.

LITERATURA:

Internet:

1. www.denmark.dk
2. www.wup.mazowsze.pl
3. www.up.gov.pl
4. www.wup.gdansk.pl
5. <http://www.federacja-polonia.dk/PracawDK.htm>