

Temat pracy:
„Bezrobotni zrzeszają się i tworzą kluby pracy”

W dobie wysokiej stopy bezrobocia niezwykle ważne wydają się wszelkie inicjatywy mogące przeciwdziałać temu społecznie negatywnemu zjawisku. Szczególnie trudna jest sytuacja na rynku pracy absolwentów szkół, którzy nie mają doświadczenia pracy ani doświadczenia w jej poszukiwaniu. W zwalczaniu zjawiska bezrobocia wśród młodych osób ogromne znaczenie ma znajomość rynku pracy, wiedza o tym jakim podlega on prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego trzeba się nauczyć, by lepiej sobie na nim poradzić. Jednym ze sposobów przygotowania się do lepszego funkcjonowania na rynku pracy jest udział w zajęciach Klubu Pracy.

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu /Dz. U. 3003 r. Nr 58 poz.514/ celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania pracy

. Trzeba przy tym pamiętać, że bezrobotni zazwyczaj są osobami zniechęconymi dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Często towarzyszy im poczucie niepewności, rozgoryczenia, niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Potrzebują pomocy by zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, nauczyć się aktywności i samodzielności.

Bezrobotni, którzy sami wykazali inicjatywę utworzenia własnego Klubu Pracy już na wstępie udowodnili, że nie są osobami biernymi, czekającymi że ktoś z zewnątrz rozwiąże ich problemy. Wydają się jednak, że powinni w jego tworzeniu skorzystać z pomocy dobrze wyposażonych Klubów Pracy działających przy powiatowych urzędach pracy lub oddziałach Ochotniczych Hufców Pracy lub przynajmniej z pomocy Liderów Klubów Pracy, doradców zawodowych czy psychologów.

Klub Pracy to zajęcia szkoleniowe, w ramach których bezrobotni i poszukujący pracy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności poszukiwania i uzyskiwania pracy.

Zgodnie z celami wypracowanymi przez Kluby Pracy bezrobotni po zakończeniu szkolenia powinni być w stanie:

1. Określić i zanalizować lokalny rynek pracy.
2. Określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na:
 - znalezienie pracy najemne,
 - samozatrudnienie,
 - stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą,
 - podjęcie decyzji o dalszym kształceniu.
3. Zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, takie jak:
 - napisanie życiorysu i listu motywacyjnego,
 - przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
 - wykorzystania telefonu podczas poszukiwania pracy,
 - budowanie i wykorzystywanie siatki kontaktów.
4. Udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacji.

Po skorzystaniu ze szkolenia uczestnicy, którym jeszcze nie udało się zdobyć pracy mogą nadal się spotykać, rozmawiać przećwiczyć słabsze elementy autoprezentacji. Mogą wymienić najnowsze informacje z lokalnego rynku pracy lub po prostu wzajemnie się wspierać. Mogą również organizować zajęcia tematyczne i zapraszać na nie prowadzących.

Dobrym pomysłem może być również organizowanie spotkań z pracodawcami, pośrednikami pracy lub z przedstawicielami organizacji samorządowych, pozarządowych itp.

Alina Fegler - Kotkiewicz

Opracowanie na podstawie materiałów szkoleniowych opracowanych przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej pt "Program Klubu Pracy"